



Istituto De Gasperi



Istituto Regionale di Studi sociali e politici "A. De Gasperi" - Bologna

40138 Bologna Via Scipione dal Ferro, 4 – Tel. 3403346926  
 www.istitutodegasperi-emilia-romagna.it  
 istituto@istitutodegasperibologna.it

21.3.2012

## **L'art.18 dello Statuto dei Lavoratori (Legge 300/1970)**

Le norme al centro del confronto tra Governo e parti sociali in materia di lavoro sono obiettivamente complicate e di difficile comprensione per i non specialisti. Qualche volta incorrono in errori madornali anche importanti Tv nazionali. E' successo proprio ieri sera.

Come noto, il confronto riguarda il punto cruciale della cosiddetta tutela reale dell'art. 18. Essa interviene nel caso di accertamento da parte del giudice di un licenziamento *illegittimo* (perchè intimato senza giusta causa o giustificato motivo; la tutela vale per le imprese con più di quindici dipendenti) o *nullo* (in caso di *discriminazione* sindacale, politica, religiosa, razziale, di sesso, ecc.; la tutela vale anche per le imprese con meno di quindici dipendenti).

La tutela reale consiste, oltre al *risarcimento del danno* (commisurato al reale periodo di non lavoro), nella *reintegrazione* sul posto di lavoro (ripristino della reale situazione pre-licenziamento) o, a scelta del lavoratore, in una *ulteriore cospicua indennità*, questa volta forfettaria.

Il Governo intenderebbe escludere la tutela reale per i licenziamenti dettati da motivi *economici* e modificarla per quelli dettati da motivi *disciplinari*. In quest'ultimo caso sarebbe il giudice a disporre il reintegro o una indennità forfettaria (comprensiva del danno e dell'alternativa *monetaria* al reintegro).

Nell'illustrare tutto questo, ieri sera due emittenti televisive pubbliche aggiungevano che la tutela reale dell'art. 18 continuerà ad operare per i licenziamenti dettati da ragioni *discriminatorie* e che *anzi*, in questi casi la tutela verrebbe *estesa anche* alle imprese con meno di 15 dipendenti. Errore madornale: la tutela reale dell'art. 18, infatti, copre (vedi sopra) già da lungo tempo i licenziamenti discriminatori in *tutte* le imprese, indipendentemente dal numero dei loro dipendenti (Legge 108/1990).

**Rimettiamo in circolazione la rassegna sulla disciplina dei licenziamenti valorizzata nel Corso su *Lavoro e flessibilità dell'occupazione*. Se il lavoro non è una merce... (dicembre 2011/febbraio 2012).**

**Apri, salva o stampa il file allegato.**

**INFORMATIVA** (Artt. 7 e 13 del D. Lgs. 30.6.2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali").

L'Istituto De Gasperidetiene essenzialmente indirizzi elettronici, forniti espressamente dall'interessato o derivanti da contatti avuti sulla rete, da rapporti interpersonali e da elenchi e servizi di pubblico dominio. Tali dati vengono esclusivamente utilizzati per l'attività istituzionale e particolarmente per l'invito ad incontri e convegni di studio, l'invio di documentazione ed informazioni concernenti l'attività di cultura sociale e politica. Essi non formano oggetto di comunicazione a terzi e diffusione al pubblico. In ogni momento l'interessato può richiederne la rettifica o la cancellazione, salvo ogni altro diritto ai sensi della vigente normativa sulla privacy. Titolare del trattamento è l'Istituto Regionale di Studi sociali e politici "A. De Gasperi" - Bologna, 40138 Via Scipione dal Ferro, 4. Responsabile il Presidente tempo per tempo incarica (vedere sito dell'Istituto).

09/06/2012