



n. 30 / dicembre 2014

www.istitutodegasperi-emilia-romagna.it

12.12.2014

MAFIA CAPITALE. Pubblichiamo l'ordinanza di custodia cautelare del Gip del Tribunale di Roma nei confronti dei responsabili dei fatti di Roma. E' un documento di eccezionale interesse generale. Clicca e scarica ***Ordinanza custodia cautelare inchiesta Mafia Capitale.pdf***

LEGGE DI STABILITA' E NUOVI CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO A TUTELE CRESCENTI. SGRAVI ALLE IMPRESE E INDENNIZZI AI LAVORATORI IN CASO DI LICENZIAMENTO ILLEGGITTIMO.

La legge di stabilità 2015 (all'esame del Senato) prevede, per le imprese, consistenti benefici in relazione agli assunti con contratto a tempo indeterminato: deduzione permanente pressoché integrale del costo del lavoro dall'imponibile dell'imposta regionale sulle attività produttive (Irap), deduzione che riguarda *vecchi* e *nuovi* assunti; sgravi contributivi nel limite massimo di un importo pari a 8.060 euro su base annua, per un periodo massimo di 36 mesi, per ogni *nuova* assunzione effettuata nel 2015.

Il 3 dicembre 2014 il Senato ha approvato definitivamente il disegno di legge delega sul lavoro (Jobs Act), che istituisce, per ogni *nuovo* assunto, il contratto a tempo indeterminato *a tutele crescenti*, caratterizzato, soprattutto, dal superamento pressoché integrale della tutela contro i licenziamenti illegittimi dell'art. 18 Statuto Lavoratori (riconoscimento del danno puntuale, reintegro o in alternativa al reintegro, a richiesta del lavoratore, cospicuo indennizzo).

I ricordati benefici della legge di stabilità verranno valorizzati soprattutto in relazione agli assunti con contratto a tutele crescenti.

Inevitabile, in capo alle imprese, un confronto tra la misura dei benefici (che non presentano alcun vincolo, né alla stabilizzazione del lavoratore, né alla creazione di posti aggiuntivi di lavoro) e la misura del nuovo (comunque modesto) indennizzo forfettario da corrispondere al lavoratore nel caso di licenziamento illegittimo giudizialmente accertato (secondo l'ipotesi più accreditata, una mensilità e mezzo per anno lavorato, ma le associazioni imprenditoriali punterebbero a meno). Una simulazione della UIL mette in guardia da un rischio boomerang.

“Porte girevoli”, dice *La Repubblica*: assumo con un grosso beneficio, licenzio poco dopo con un danno minimo (e solo eventuale), e poi ricomincio da capo.

Reagisce a questo rischio il Presidente della Commissione Lavoro della Camera on. Cesare Damiano e propone che l'indennizzo da corrispondere al lavoratore sia pari o superiore alla misura dei benefici che lo Stato verrebbe a corrispondere alle imprese.

Clicca e scarica [***La Repubblica, Jobs Act a rischio boomerang.pdf***](#)

Sui nuovi contratti a tempo indeterminato a tutele crescenti interviene Luigi Mariucci, giuslavorista dell'Ateneo di Bologna e dirigente politico. Clicca e scarica [***Luigi Mariucci I molteplici inganni del contratto a tutele crescenti.pdf***](#)

TUTTI I MATERIALI DEL CONVEGNO MILANESE DEI CATTOLICI DEMOCRATICI SU COSTITUZIONE ED ECONOMIA (29 NOVEMBRE 2014). I

file audio e altri materiali del convegno.

- Quando l'economia sottomette la politica ... Crisi finanziaria, stato sociale e democrazia. Clicca e scarica: [*Introduzione: Vittorio Sammarco più intervento di Maria Cecilia Guerra*](#)

- Non solo parole: diritto al lavoro, diritto alla giusta retribuzione, diritti sociali di cittadinanza. Clicca e scarica: [*Interventi: Giovanni Mazzetti – Elena Granaglia-Massimo D'Antoni*](#)

- Riformare il capitalismo: in che direzione? Clicca e scarica: [*Guido Formigoni – Sabrina Bonomi – Maurizio Franzini – Franco Mosconi – Giannino Piana*](#)

- Una sintesi globale di tutte le relazioni a cura di Guido Formigoni e Giampiero Forcesi. Clicca e scarica: [*“Convegno di c3dem del 29 novembre. Un primo bilancio.”*](#)

- La relazione di Marco Vitale. Clicca e scarica: [*“Riformare il capitalismo o riformare la classe dirigente, o che cosa?”*](#)